**Уважаемый руководитель!**

 Участие работодателей в обеспечении занятости населения регламентируется Федеральным Законом «О занятости населения в Российской Федерации».

 ОГКУ ЦЗН Боханского района напоминает Вам, что в соответствии со **ст.25 Закона РФ «О занятости населения в РФ»** все работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) **обязаны:**

1**. Ежемесячно** до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять органам службы занятости:

- информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей). Обязанность работодателя представлять сведения о вакансиях «ежемесячно» подразумевает подачу информации о наличии вакантных мест **оперативно** в течение текущего месяца при появлении любых свободных рабочих мест (должностей);

- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем **за два месяца, а работодатель- индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости (представить: копию, выписку из распоряжения, приказа о предстоящем высвобождении работников, сведения о предстоящем увольнении каждого конкретного работника с указанием должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда).

 Министерство труда и занятости Иркутской области выполняет функцию контроля за соблюдением работодателями законодательства о занятости населения в части ежемесячного представления органам службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Прокуратурой так же осуществляется контроль за соблюдением работодателями законодательства о занятости, принимаются меры к работодателям, нарушившим требования законодательства, независимо юридическое это лицо или индивидуальный предприниматель.

 14 июля 2013 года вступил в силу закон № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Федеральным законом № 162-ФЗ в целях недопущения дискриминации на рынке труда установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключение случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

**Напоминаем Вам об административной ответственности, предусмотренной Кодексом РФ об административных правонарушениях**:

**Ст.19.7** – непредставление в государственный орган предусмотренных Законом сведений влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей, на должностных лиц- от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

**Информацию необходимо представлять по адресу:**

**п.Бохан, пер.Типографский, 2**

**Телефоны: 8(39538)25336, 25174.**

 **Электронная почта:** **zn03@irmail.ru**